

UCHWAŁA NR OR.0007.120.2026
RADY POWIATU LIDZBARSKIEGO

z dnia 12 stycznia 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji w sprawie ujednolicenia i wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684) oraz art. 9 ust. 2 i art. 13 ust.1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) Rada Powiatu Lidzbarskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu petycji z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie wyrównania i ujednolicenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka, uznaje się petycję za nieuzasadnioną z przyczyn określonych w uzasadnieniu niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Powiatu Lidzbarskiego do zawiadomienia wnoszącego petycję o sposobie jej załatwienia poprzez przesłanie odpisu uchwały.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Karol Łasiński

UZASADNIENIE

W dniu 24 listopada 2025 r. Wojewoda Warmińsko-Mazurski przekazał do rozpatrzenia petycję Zawodowych Rodzin Zastępczych, Prowadzących Rodzinne Domy Dziecka oraz Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka w sprawie wyrównania i ujednolicenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

W celu wypracowania swojego stanowiska Komisja skarg, wniosków i petycji, podczas posiedzenia w dniu 16 grudnia 2025 r., po przeanalizowaniu informacji zawartych w petycji oraz po zapoznaniu się z informacją udzieloną przez Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Orniecie, uznała za petycję za nieuzasadnioną.

Głównym celem rozpatrywanej petycji jest wyrównanie i ujednolicenie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka na terenie województwa, poprzez przyjęcie jednolitych standardów wynagrodzenia co najmniej na poziomie wzorcowym już funkcjonującym w Polsce tj:

- wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 6000 zł brutto,
- dodatek stażowy 1% za każdy rok pracy (do 20%),
- 500 zł dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego,
- stawkę godzinową dla osób do pomocy 34,00 zł/h.

Głównym aktem prawnym w zakresie spraw poruszanych w petycji jest ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie z art. 85 ww. ustawy rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty opisanej powyżej. Kwoty, o których mowa powyżej oraz te zawarte w umowach z ww. rodzinami podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%. Ostatnia waloryzacja nastąpiła zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 r. od dnia 1 czerwca 2024 r. o wskaźnik nie mniejszy niż 11,4%. Zatem minimalne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka wynosi nie mniej niż 4567,40 zł, a dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego nie mniej niż 5663,58 zł.

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość wynagrodzeń. Rada Powiatu Lidzbarskiego skorzystała z ww. przepisu i podjęła uchwałę w sprawie podwyżki wynagrodzeń. Zgodnie z uchwałą Rady Powiatu Lidzbarskiego Nr OR.0710.45.2023 z dnia 9 marca 2023 r. określono wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych z tytułu świadczonej opieki i wychowania. Zgodnie z powyższą uchwałą wysokość wynagrodzenia zawodowych rodzin zastępczych uzależnia się od liczby dzieci przyjętych do rodziny. Wysokość wynagrodzenia zawodowej rodziny zastępczej podwyższa się o kwotę 150 zł w związku z przyjęciem czwartego i każdego kolejnego dziecka, nie więcej niż o kwotę 600 zł.

Zgodnie z Uchwałą Nr 61 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027” z dniem 1 lipca 2024 r. uruchomiono program dofinansowujący wynagrodzenia przysługujące rodzinom zastępczym zawodowym i prowadzącym rodzinne domy dziecka. Dofinansowanie jest realizowane w formie dodatku do wynagrodzenia w wysokości 1.000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.

Mając na uwadze podjęte już przez Zarząd Powiatu Lidzbarskiego oraz Radę Powiatu Lidzbarskiego działania w sprawie podwyższenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka należy uznać petycję Zawodowych Rodzin Zastępczych, Prowadzących Rodzinne Domy Dziecka oraz Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka za nieuzasadnioną.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Karol Łasiński
Karol Łasiński